



भारत का राजपत्र The Gazette of India

B
28-7-83

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

पृ० 16]

नई दिल्ली, कपिपार, अप्रैल 16, 1983/चैत्र 26, 1905

Mo. 16]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 16, 1983/CHAITRA 26, 1905

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)

केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण नियम

जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(कानूनी और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 18 मार्च, 1983

सा० का० नि० 308.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियम, 1954 के नियम 8 के उप नियम (1) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, राज्यों की सरकारों और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, भारतीय प्रशासनिक सेवा (प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1955 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

- (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (प्रोन्नति द्वारा भर्ती) संशोधन विनियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1955 के विनियम 5 में, —

- उप-विनियम (1) में “10 प्रतिशत” अंकों और शब्द के स्थान पर “5 प्रतिशत” अंक और शब्द रखे जाएंगे ;
- उप-विनियम (2) में “पाँच” शब्द के स्थान पर “तीन” शब्द रखा जाएगा ;
- उप विनियम (2) के पहले परन्तुक में “पाँच” शब्द के स्थान पर “तीन” शब्द रखा जाएगा ;
- उप विनियम (2-क) में “10 प्रतिशत” अंकों और शब्द के स्थान पर “5 प्रतिशत” अंक और शब्द रखे जाएंगे।

[संख्या 11039/6/77-ए० आई० एस०-1ए०]

टिप्पण : मूल विनियम अधिसूचना सं० 1411/5 ए आई एस-II तारीख 6-6-1955 द्वारा प्रकाशित किए गए थे जिनका तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :—

- (1) 13/21/56-ए० आई० एस० (III)-सी० तारीख 28-2-58
- (2) 13/10/57-ए० आई० एस० (III)-सी० तारीख 29-7-58
- (3) 5/2/60-ए० आई० एस० (I) तारीख 29-7-60
- (4) 27/48/64-ए० आई० एस० (III) तारीख 14-12-64
- (5) 27/28/64-ए० आई० एस० (III)-ए० तारीख 6-11-65
- (6) 14/25/85-ए०आई०एस० (III) तारीख 7-2-66
- (7) 27/42/64-ए० आई० एस० III-(ए०) तारीख 31-3-67
- (8) 13/3/67-ए० आई० एस० (I) तारीख 29-12-67
- (9) 17/5/68-ए० आई० एस० (III)-ए० तारीख 24-5-69
- (10) 17/19/68-ए० आई० एस० (III)-ए० तारीख 2-6-69
- (11) 16/6/68-ए० आई० एस० (III) - ए० तारीख 4-12-69
- (12) 16/1/68-ए० आई० एस० (III)-ए० तारीख 8-4-70
- (13) 16/5/70-ए० आई० एस० (III)-ए० तारीख 20-9-71
- (14) 13/4/71-ए० आई० एस० (I) तारीख 11-1-72
- (15) 1/1/72-ए० आई० एस० (I) ए० तारीख 12-10-72
- (16) 11/1/72-ए० आई० एस० (I) ए० तारीख 22-5-73
- (17) 11/2/73-ए० आई० एस० -(I) सी तारीख 12-9-73
- (18) 11/1/73-ए० आई० एस० -(I) तारीख 19-2-74
- (19) 11/2/72-ए० आई० एस० (I) तारीख 21-6-74
- (20) 11039/2/75-ए० आई० एस०-(I) तारीख 30-12-75
- (21) 11039/2/76-ए० आई० एस० (I)-ए० तारीख 25-4-76
- (22) 11039/6/75-ए० आई० एस० (I) तारीख 30-9-76

- (23) 11037/7/76-ए० आई० एस० (III) तारीख 9-12-76
- (24) 11039/6/76-ए० आई० एस० (I) ए० तारीख 3-6-77
- (25) 11039/21/76-ए० आई० एस० (I) तारीख 1-6-78
- (26) 11039/21/76-ए० आई० एस०-(I) ए० तारीख 1-6-78
- (27) 11039/1/78-ए० आई० एस०-(I) तारीख 30-9-78
- (28) 28013/20/76-(I)-ए० तारीख 5-10-79

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 18th March, 1983

G.S.R. 308.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1) of rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Governments of the States concerned and the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Appointment by Promotion) Amendment Regulations, 1983.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Administrative Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1955, in regulation 5—
 - (a) in sub-regulation (1), for the figures and words "10 per cent" the figure and words "5 per cent" shall be substituted ;
 - (b) in sub-regulation (2) for the word "five" the word "three" shall be substituted ;
 - (c) in the first proviso to sub-regulation (2), for the word "five" the word "three" shall be substituted ;
 - (d) in sub-regulation (2-A) for the figures and words "10 per cent", the figure and words "5 per cent" shall be substituted.

[No. 11039/6/77-AIS. I-A]

Note.—The Principal Regulations were published vide Notification No. 14/1/54-AIS.II dated 6-6-1955.

Subsequently amended by :—

- (1) 13/21/56-AIS (III)-C dated 28-2-58.
- (2) 13/10/57-AIS (III)-C dated 29-7-58.
- (3) 5/2/60-AIS (I) dated 29-7-60.
- (4) 27/48/64-AIS (III) dated 14-12-64.
- (5) 27/28/64-AIS (III)-A dated 6-11-65.
- (6) 14/25/65-AIS (III) dated 7-2-66.
- (7) 27/42/64-AIS (III)-A dated 31-3-67.
- (8) 13/3/67-AIS (I) dated 29-12-67.
- (9) 17/5/68-AIS (III)-A dated 24-5-69.
- (10) 17/19/68-AIS (III)-A dated 2-6-69.
- (11) 16/6/68-AIS (III)-A dated 4-12-69.
- (12) 16/1/68-AIS (III)-A dated 8-4-70.
- (13) 16/5/70-AIS (III)-A dated 20-9-71.
- (14) 13/4/71-AIS (I) dated 11-1-72.

- (15) 1/1/72-AIS.I dated 12-10-72.
- (16) 11/1/72-AIS I-A dated 22-5-73.
- (17) 11/2/73-AIS I-C dated 12-9-73.
- (18) 11/1/73-AIS.I dated 19-2-74.
- (19) 11/2/72-AIS.I dated 21-6-74.
- (20) 11039/2/75-AIS.I dated 30-12-75.
- (21) 11039/2/76-AIS.I-A dated 20-4-76.
- (22) 11039/6/75-AIS.I dated 30-9-76.
- (23) 11037/7/76-AIS-III dated 9-12-76.
- (24) 11039/6/76-AIS.I-A dated 3-6-77.
- (25) 11039/21/76-AIS I dated 1-6-78.
- (26) 11039/21/76-AIS.I-A dated 1-6-78.
- (27) 11039/1/78-AIS.I dated 30-9-78.
- (28) 28013/20/76-AIS-I-A dated 5-10-79.

सां. कां. निं. 309.—भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियम, 1954 के नियम 9 के उपनियम (1) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार राज्यों की सरकारों और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, भारतीय पुलिस सेवा (प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1955 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय पुलिस सेवा (प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति) संशोधन विनियम, 1983 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. भारतीय पुलिस सेवा (प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1955 के विनियम 5 में. —

- (क) उपविनियम (1) में “10 प्रतिशत” अंकों और शब्द के स्थान पर “5 प्रतिशत” अंक और शब्द रखे जाएंगे ;
- (ख) उप-विनियम (2) में “पांच” शब्द के स्थान पर “तीन” शब्द रखा जाएगा ;
- (ग) उप-विनियम (2) के पहले परन्तुक में “पांच” शब्द के स्थान पर “तीन” शब्द रखा जाएगा ।
- (घ) उप-विनियम (2-क) में “10 प्रतिशत” अंकों और शब्द के स्थान पर “5 प्रतिशत” अंक और शब्द रखे जाएंगे ।

[संख्या 11039/6/77- ए०आई०एस० 1-बी]

टिप्पण : मूल विनियम अधिसूचना सं० 14/2/54-ए आई एस II, तारीख 6-6-55 द्वारा प्रकाशित किए गए थे । जिनका तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :—

- (1) 13/21/56-ए आई एस III तारीख 28-2-58
- (2) 13/10/57-ए आई एस III-डी तारीख 29-7-58
- (3) 17/19/59-ए आई एस III-बी तारीख 2-6-59
- (4) 10/5/61-ए आई एस I तारीख 1-9-61

- (5) 27/48/64-ए आई एस III-II तारीख 11-12-64
- (6) 27/28/64-ए आई एस (III)-बी तारीख 24-5-69
- (7) 14/25/65-ए आई एस III तारीख 7-2-66
- (8) 27/42/64-ए आई एस (III) तारीख 31-3-67
- (9) 13/4/67-ए आई एस (I)-(5) तारीख 29-12-67
- (10) 17/5/68-ए आई एस (III)-बी तारीख 24-5-69
- (11) 17/19/58-ए आई एस (III)-बी तारीख 2-6-69
- (12) 16/1/68-ए आई एस (III)-बी तारीख 9-4-70
- (13) 16/5/70 ए आई एस (III) तारीख 21-9-71
- (14) 13/4/71-ए आई एस I तारीख 11-1-72
- (15) 1/1/72-ए आई एस (I)-बी तारीख 12-10-72
- (16) 11/1/72-ए आई एस (I)-बी तारीख 22-5-73
- (17) 11/2/73-ए आई एस (I)-डी तारीख 12-9-73
- (18) 11/1/73-ए आई एस I तारीख 19-2-74
- (19) 11039/2/76-ए आई एस (I)-बी तारीख 20-4-76
- (20) 11039/6/75-ए आई एस (I)-बी तारीख 30-9-76
- (21) 11039/6/86-ए आई एस (I)-बी तारीख 11-4-77
- (22) 11039/6/76-ए आई एस (I)-बी तारीख 3-6-77
- (23) 11039/2/76-ए आई एस (I)-ए तारीख 3-10-77
- (24) 11039/21/76-ए आई एस (I)-बी तारीख 1-6-78
- (25) 28013/20/76-ए आई एस (I)-बी तारीख 5-10-79

G.S.R. 309.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with the sub-rule (1) of rule 9 of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Governments of the States concerned and the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Appointment by Promotion) Amendment Regulations, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1955, in regulation 5,—

- (a) in sub-regulation (1) for the figures and words “10 per cent” the figures and words “5 per cent” shall be substituted ;
- (b) in sub-regulation (2) for the word “five” the word “three” shall be substituted ;
- (c) in the first proviso to sub-regulation (2), for the word “five” the word “three” shall be substituted ;
- (d) in sub-regulation (2-A) for the figures and words “10 per cent”, the figures and words “5 per cent” shall be substituted.

[No. 11039/6/77-AIS. 1(B)]

Note.—The Principal Regulations were published, vide Notification No. 14/2/54-AIS.II dated 6-6-55.

Subsequently amended by :—

- (1) 13/21/56-AIS.III dated 28-2-58.
- (2) 13/10/57-AIS.III-D dated 29-7-58.
- (3) 17/19/58-AIS.III-B dated 2-6-59.
- (4) 10/5/61-AIS.I dated 1-9-61.
- (5) 27/48/64-AIS.III-II dated 11-12-64.
- (6) 27/28/64-AIS.III-B dated 24-5-69.

- (7) 14/25/65-AIS.III dated 7-2-66.
- (8) 27/42/64-AIS.III dated 31-3-67.
- (9) 13/4/67-AIS(I)-5 dated 29-12-67.
- (10) 17/5/68-AIS.III-B dated 24-5-69.
- (11) 17/19/58-AIS(III)-B dated 2-6-69.
- (12) 16/1/68-AIS (III)-B dated 9-4-70.
- (13) 16/5/70-AIS (III) dated 21-9-71.
- (14) 13/4/71-AIS.I dated 11-1-72.
- (15) 1/1/72-AIS (I)-B dated 12-10-72.
- (16) 11/1/72-AIS (I)-B dated 22-5-73.
- (17) 11/2/73-AIS (I)-D dated 12-9-73.
- (18) 11/1/73-AIS. I dated 19-2-74.
- (19) 11039/2/76-AIS (I)-B dated 20-4-76.
- (20) 11039/6/75-AIS (I)-B dated 30-9-76.
- (21) 11039/6/76-AIS (I)-B dated 11-4-77.
- (22) 11039/6/76-AIS (I)-B dated 3-6-77.
- (23) 11039/2/76-AIS (I)-A dated 3-10-77.
- (24) 11039/21/76-AIS (I)-B dated 1-6-78.
- (25) 28013/20/76-AIS (I)-B dated 5-10-79.

सा० का० नि० 310.—भारतीय वन सेवा (भर्ती) नियम, 1966 के नियम 8 के उपनियम (I) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, संबंधित राज्यों की सरकारों और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करके भारतीय वन सेवा (प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1966 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वन सेवा (प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति) संशोधन विनियम, 1983 है ।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. भारतीय वन सेवा (प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1966 के विनियम 5 में, —
 - (क) उप विनियम (I) में “10 प्रतिशत” अंकों और शब्द के स्थान पर “5 प्रतिशत” अंक और शब्द रखे जाएंगे ;
 - (ख) उप विनियम (2) में “पांच” शब्द के स्थान पर “तीन” शब्द रखा जाएगा ;
 - (ग) उप विनियम (2) के पहले परन्तुक में “पांच” शब्द के स्थान पर “तीन” शब्द रखा जाएगा ।
 - (घ) उप-विनियम (2-क) में “10 प्रतिशत” अंकों और शब्द के स्थान पर “5 प्रतिशत” अंक और शब्द रख जायेंगे ।

[संख्या 11039/6/77-ए आई एस-1 सी]
दिनेश चन्द्र मिश्र, निदेशक

टिप्पण : मूल विनियम अधिसूचना सं० 2/9/65-ए आई एस
(4) तारीख 17-11-1965 द्वारा प्रकाशित किए

गए थे जिनका तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :—

- (1) 5/2/67 ए आई एस (IV) तारीख 27-12-67
- (2) 5/8/67 ए आई एस (IV) तारीख 16-3-68
- (3) 5/18/69 ए आई एस (IV) तारीख 12-8-69
- (4) 5/9/70 ए आई एस (IV) तारीख 3-1-72
- (5) 13/4/71 -ए आई एस -I तारीख 11-1-72
- (6) 11/1/73 ए आई एस 1 तारीख 19-2-74
- (7) 11039/2/76 ए आई एस 1-सी तारीख 20-4-76
- (8) 11039/6/75 ए आई एस 1 तारीख 30-9-76
- (9) 11039/6/76- ए आई ए-1 सी तारीख 3-6-77
- (10) 11039/2/76 ए आई एस -1बी तारीख 3-10-77
- (11) 16021/2/77-ए आई एस -IV तारीख 19-4-78
- (12) 11039/21/76 ए आई एस 1 सी तारीख 1-6-78
- (13) 16019/1/77- ए आई एस -IV ए तारीख 8-11-78
- (14) 28013/20/76-ए आई एस 1 सी तारीख 5-10-79

G.S.R. 310.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (1) of rule 8 of the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1966, the Central Government, in consultation with the Governments of the States concerned and the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1966, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Forest Service (Appointment by Promotion) Amendment Regulations, 1983.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Forest Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1966, in regulation—
 - (a) in sub-regulation (1) for the figures and words “10 per cent” the figures and words “5 per cent” shall be substituted ;
 - (b) in sub-regulation (2) for the word “five” the word “three” shall be substituted ;
 - (c) in the first proviso to sub-regulation (2) for the word “five” the word “three” shall be substituted ;
 - (d) in sub-regulation (2-A) for the figures and words “10 per cent” the figures and words “5 per cent” shall be substituted.

[No. 11039/6/77-AIS.I.C]
D. C. MISRA, Director.

Note.—The Principal Regulations were published vide Notification No. 2/9/65-AIS (IV) dated 17-11-1965.

Subsequently amended by :—

- (1) 5/2/67-AIS (IV) dated 27-12-67.
- (2) 5/8/67-AIS (IV) dated 16-3-68.
- (3) 5/18/69-AIS (IV) dated 12-8-69.
- (4) 5/9/70-AIS (IV) dated 3-1-72.
- (5) 13/4/71-AIS.I dated 11-1-72.
- (6) 11/1/73-AIS.I dated 19-2-74.
- (7) 11039/2/76-AIS.I-C dated 20-4-76.
- (8) 11039/6/75-AIS-1 dated 30-9-76.
- (9) 11039/6/76-AIS-1-C dated 3-6-77.
- (10) 11039/2/76-AIS-1-B dated 3-10-77.
- (11) 16021/2/77-AIS.IV dated 19-4-78.
- (12) 11039/21/76-AIS-I-C dated 1-6-78.
- (13) 16019/1/77-AIS.IV-A dated 8-11-78.
- (14) 28013/20/76-AIS.I-C dated 5-10-79.

नई दिल्ली, 30 मार्च, 1983

सां कां नि० 311 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (प्रशिक्षण स्थापन पद) भर्ती नियम, 1981 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (प्रशिक्षण स्थापन पद) भर्ती संशोधन नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबल होंगे।

2. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (प्रशिक्षण स्थापन पद) भर्ती नियम, 1981 में बिधि आचार्य पर से पंक्तिन रूप सं० 5 और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	व्ययन पद अथवा अवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1977 के तहत 3) के अधीन अनु-अथवा नहीं	सोरे परीक्षा का अथवा परीक्षा के लिए वैश्विक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6क	7
5. बिधि आचार्य	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा *कार्यभार समूह "क" के आधार पर परिचालन किया जा सकता है।	1500-60-1800-100-200 रु०* *राज्य न्यायिक सेवा या भारतीय सिविल सेवा के सेवानिवृत्त सदस्यों के लिए बेतन विद्यमान आदेशों के अनुसार तदर्थ नियम किया जाएगा टिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त अपने मूल काइर में 2000 रु० प्रतिमास प्राप्त कर रहे व्यक्तियों को अनुज्ञेय प्राधिक प्रतिनियुक्ति भत्ते के बदले 250 रु० प्रतिमास का विशेष बेतन किन्तु यह इस शर्त के अधीन होगा कि बेतन और विशेष बेतन कुल मिलाकर प्रतिमास 2250 रु० से अधिक नहीं होना चाहिए।	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक सिविल की जा सकती है)। टिप्पण:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रह रहे हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं	आवश्यकतः (क)(i) किसी मास्यताप्राप्त विवरणियाँ में बिधि में उपाधि या समतुल्य। (ii) भारत के उच्च न्यायालय में 10 वर्षों का बिधि व्यवसाय। या राज्य न्यायिक सेवा या किसी राज्य के बिधि विभाग में बरिष्ठ पद पर 10 वर्षों का अनुभव, या केन्द्रीय सरकार के अधीन बिधि में सम्बद्ध उपाधियों पर 10 वर्षों का अनुभव। या (ख)(i) किसी मास्यताप्राप्त विवरणियाँ में बिधि में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (ii) बिधि अदालत या अनुसंधान में 8 वर्षों का अनुभव। टिप्पणो—1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 :—आयु संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दता में शिथिल की जा

1	2	3	4	5	6	6F	7
							<p>सकती है (है); जब कि खपत के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अक्षरों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p> <p>टिप्पण 3.—किसी ऐसी अवधि को, जिसके दौरान कोई व्यक्ति विधि व्यवसायी रहा है या किसी मातृताप्राप्त विश्वविद्यालय के विधि संकाय में अध्यापन पर धारण कर चुका है, उस अवधि की संगणना में सम्मिलित किया जाएगा जिसके दौरान किसी व्यक्ति ने राज्य न्यायिक सेवा में या राज्य के विधि विभाग में या केन्द्रीय सरकार के अधीन कोई पद धारण किया है।</p> <p>टिप्पण 4 :—किसी ऐसी अवधि को, जिसके दौरान किसी व्यक्ति ने राज्य न्यायिक सेवा में कोई पद धारण किया है या राज्य अथवा केन्द्रीय सरकार के विधि विभाग में कोई वरिष्ठ पद धारण किया है या किसी मातृताप्राप्त विश्वविद्यालय के विधि संकाय में अध्यापन पर धारण किया है, उस अवधि की संगणना करने में सम्मिलित किया जाएगा जिसके दौरान वह विधि व्यवसायी रहा है।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोसन्न व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं					
परिबीक्षा की अवधि भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोसन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता					
प्रोसन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोसन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा					
यदि विभागीय प्रोसन्ति समिति द्वारा उनको संरक्षता दी तो उनको संरक्षता					
भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा					
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभा-	खपत, प्रत्येक अवधि पर संबंध लोक सेवा	

10	11	12	13
सविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भरती द्वारा (जब यह पद राज्य न्यायिक सेवा के अधिकारियों द्वारा भरा जाता है तो इसे सेवाधुनि पद समझा जाएगा)।	संविदा भी है) : केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्व-विद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनु-संधान संस्थाओं/अर्ध-सरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी— (क) (i) जो सवृण पद धारण किए हुए हैं, या— (ii) जिन्होंने 1100-1800 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, और (ख) जिनके पास सीधे भरती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 7 में नीचे अधि-कथित शैक्षिक अर्हताएं, अनुभव आदि हैं। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सामान्यतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होती)।	गीय प्रोन्नति समिति : (i) निदेशक, लालबहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—अध्यक्ष (ii) संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य टिप्पण :-—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनु-मोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं० 13012/3/81-टी आर जी-11]

राम सिंह शकुन्त, अवर सचिव

New Delhi, the 30th March, 1983

G.S.R. 311.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Training Establishment Posts) Recruitment Rules, 1961, namely :—

1. (1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Training Establishment Posts) Recruitment Amendment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Training Establishment Posts) Recruitment Rules, 1961, for S. No. 5, relating to the post of Professor of Law and the entries relating thereto the following shall be substituted namely :—

Note.—Principal Rules published vide Notification No. 22/65/63-AIS (II) dated 12-6-1964 in the Gazette of India, Part II, Section III, Sub-section (i) under G.S.R. 894 dated 27-6-64.

Subsequently amended by :—

(i) Notification No. 32/84/66-AIS (III) dated 5-1-1968 published in the Gazette of India Part II, Section III, Sub-section (i) under G.S.R. 62 dated 13-1-1968.

Recruitment rules for the post of Professor of Law, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, in the Ministry of Home Affairs

Name of post	No. of posts	Classifica- tion	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
5. Professor of Law	3* (1982)	General Central Service Group "A" Gazetted	Rs. 1500-60-1800- 100-2000*. (*For serving mem- bers of State Judi- cial Service or Indian Legal Ser-	Not appli- cable	Not exceeding 45 years (Relaxable up- to 5 years for Government Ser- vants). Note : The crucial	No.	Essential : (A) (i) Degree in Law of a recognised Univer- sity or Equivalent, (ii) 10 years' practice in High Court in India
*Subject to variation dependent on work- load							

4

vice, pay will be fixed ad hoc according to existing orders).

Note : A special pay of Rs. 250/- per month in lieu of usual deputation allowance admissible to persons appointed on deputation and drawing pay upto Rs. 2000 per month in their parent cadre subject to the condition that pay plus special pay should not exceed Rs. 2250 per month.

6

date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7

OR

10 years' experience in State Judicial Service or in a superior post in the Law Department of a State.

OR

10 years' experience in a responsible post concerned with Law under the Central Government.

OR

(B) (i) Master's Degree in Law of a recognised University or equivalent.

(ii) 8 years' experience in teaching or research in Law.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note 3: Any period during which a person has been legal practitioner or has held a teaching post in the Law faculty of a recognised University shall be included in computing the period during which a person has held any office in the State Judicial Service or the Law Department of a State or under the Central Government.

Note 4 : Any period during which a person has held any office in the State Judicial Service or has held a superior post in the Law Department of a State or Central Government or has held a teaching post in the Law Faculty of a recognised University shall be included in computing the period during which he has been a legal practitioner.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
N.A.	2 years	By transfer on deputation (including short-term contracts) failing which by direct recruitment. The post will be treated as tenure post when filled by officers of the State Judicial Service.	Transfer on deputation (including short term contracts). Officers under the Central/ State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the pay scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications, experience etc. laid down for direct recruits under Column 7. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 4 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee. (for considering confirmation). (i) Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Chairman (ii) Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Member. Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, However, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 13012/3/81-Trg. II]
R. S. Shakunt, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 1983

सं० का० वि० 312.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रयुक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय (राजस्व और बीमा विभाग) स्टाफ कार ड्राइवर और सवार हुरकारा भर्ती नियम, 1969 को अधिनीति करते हुए सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिनीति से पूर्व किया गया है या करने का शेष किया गया है, वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) में स्टाफ कार ड्राइवर और सवार हुरकारा/स्कूटर ड्राइवर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) स्टाफ कार ड्राइवर और सवार हुरकारा/स्कूटर ड्राइवर भर्ती नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इससे उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. संख्या बर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका बर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

(4) भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसके अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संतुष्ट करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना आवश्यक/अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अधयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार ड्राइवर	6	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित के आधार अतिपिकवर्गीय पर परिवर्तन किया सकता है।	260-6-290-80 रो० -6-326-8- 366-80 रो०-8- 390-10-400 रु०	लागू नहीं होता	23-30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा आवश्यक करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्व-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रह रहे हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। नोजगार कार्यालय के	आवश्यक : मोटर कारों के लिए विधिमानी चालन अनुज्ञप्ति रखता हो, मोटर यांत्रिकी का ज्ञान और कम से कम 4 वर्ष का मोटर कार चलाने का अनुभव हो। शैक्षणिक : आठवां स्तर उत्तीर्ण हो।

माध्यम से नियुक्ति की जाने की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/ भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रसिद्धता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किम परिस्थितियों में संभव शोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	-------------------------------	---	---	---	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो मकने पर सीधी भर्ती द्वारा	स्थानान्तरण : राजस्व विभाग के नियमित सवार हरकारों / स्कूटर ड्राइवरों / समूह "ब" कर्मचारियों में से बालन आदि में ऐसे परीक्षण के आधार पर स्थानान्तरण द्वारा जो स्टाफ कार ड्राइवरों के लिए आवश्यक मामले जाने वाले भ्रमता मानक स्तर के प्रति-निर्देश से, इस पद के लिए उपयुक्तता का निर्णय करने के लिए अभिकल्पित हो और साथ ही उन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम 5 वर्ष या सवार हरकारा / स्कूटर ड्राइवर के रूप में तथा अन्य समूह "ब" पदों पर कुल मिलाकर 5 वर्ष सेवा की हो और जो अनुसूची के स्तम्भ 7 में यथाविहित अर्हताएं रखते हों।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :- अवर सचिव (ए० डी० 1 बी) अवर सचिव (ए० डी० 1) अवर सचिव (डी० ए० आर)	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
2. सवार हरकारा/ स्कूटर ड्राइवर	2 (कार्य- साधारण केन्द्रीय सेवा भार के समूह "ग" अराजपक्षित आधार अलिपिकवर्गीय पर परि- वर्तन किया जा सकता है)	260-8-326-ब० रो०-8-350 रु०	लागू नहीं होता	23-30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। ट्रिप्लिंग : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उमसे भिन्न जो अन्वयमान	आवश्यक : मोटर साइकल/तीन पहियों वाले स्कूटर के लिए, विधिमान्य बालन अनुज्ञप्ति रखता हो और मोटर यांत्रिकी का ज्ञान हो तथा कम से कम तीन वर्ष का मोटर साइकल/तीन पहियों वाला स्कूटर चलाने का अनुभव हो। वाछनीय : आठवा स्तर उत्तीर्ण हो।	

1	2	3	4	5	6	7
					और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की जाने की वशा में, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	स्थानान्तरण : राजस्व विभाग के ऐसे नियमित समूह "घ" कर्मचारियों में से चालन में ऐसे परीक्षण के आधार पर स्थानान्तरण द्वारा जो मोटर साईकल / तीन पहियों वाले स्कूटर के चालन के लिए आवश्यक समझे जाने वाले क्षमता मानक के प्रतिनिर्देश से इस पद के लिए उपयुक्तता का निर्णय करने के लिए अधिलक्षित हो और साथ ही उन्होंने अपनी श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष सेवा की हो और जो स्तम्भ 7 में यथाविहित अर्हताएं रखते हों।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :- अवर सचिव (ए डी 1 बी) अवर सचिव (ए डी 1) अवर सचिव (जी ए आर)	लागू नहीं होता।	

[अधिसूचना संख्या 3 : का० सं० ए-12018/1/81 प्रशा० 1 (ख)]

बी० आर० मेहमी, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 2nd April 1983

G.S.R. 312.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance) Staff Car Driver and Despatch Riders Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers and Despatch Riders/Scooter Drivers in the Ministry of Finance (Department of Revenue), namely:—

1. Short Title and Commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Finance (Department of Revenue) Staff Car Drivers and Despatch Riders/Scooter Drivers Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application:— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, Classification and Scales of Pay : The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, Age limit Qualification etc.:—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule : foreshaid.

5. Disqualification:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued in this regard by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of the posts	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational & other Qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
1. Staff Car Driver	6 (Subject to variation depending on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400.	Not applicable	23-30 years (Relaxable for Govt. servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which Employment Exchange are asked to submit the names.	Essential: Possessing of a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor mechanics and experience of driving a motor car for at least 4 years. Desirable: Pass in VIII Standard.

Whether age limit prescribed for direct recruits will apply in the case of Departmental candidates	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No applicable	2 years	By transfer, failing which by direct recruitment.	Transfer: By transfer on the basis of a test in driving etc. designed to adjudge suitability for	Group 'C' DPC comprising of— US (Ad.IB) US(Ad.I) US(GAR)	Not applicable

the post with reference to standard of competence considered essential for drivers of Staff Cars from amongst regular Despatch Riders/Scooter Drivers/G. 'D' employees of the Deptt. of Revenue with a minimum of 5 years service in the grade, or a combined total of 5 years service as Despatch Rider/Scooter Driver and in other G. 'D' posts, and possessing qualifications as prescribed in column 7 of the Schedule.

1	2	3	4	5	6	7
2. Despatch Riders/Scooter Drivers.	2 (Subject to variation depending on work load)	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Not applicable	23-30 years (Relaxable for Govt. servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential: Possession of a valid driving licences for motor cycle/three wheeler scooter and having knowledge of motor mechanics with a minimum of three years experience of driving a motor cycle/three wheeler scooters. Desirable: Pass in VIII Standard.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By transfer, failing which by direct recruitment.	Transfer : By transfer, on the basis of a test in driving to adjudge suitability for the post with ref. to standard of competence considered essential in driving a motor cycle/three wheeler scooter from amongst the regular Group 'D' employees of the Deptt. of Revenue having a minimum of 3 years service in the grade and possessing qualifications as prescribed in Col. 7.	Group 'C' DPC comprising of— US: (Ad. IB) US (Ad. I) US (GAR)	Not applicable

[Notification No. 33 F. No. A-12018/1/81-Ad. IB]
B.R. MEHMI, Under Secy.

वित्त मंत्रालय
(आर्थिक कार्य विभाग)

गुद्धि-पत्र

नई दिल्ली 27 सितम्बर, 1982

सा० का० नि० 313.—इस विभाग के अर्थ प्रभाग के राजकोषीय नीति अनुभाग में वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (समूह 'क') के पद के लिए भर्ती नियमों को अधिसूचित करने वाली 26 मार्च, 1982 की इस विभाग की सम संख्यक अधिसूचना में उक्त नियमों के साथ लगी अनुसूची के कालम II में की गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाये :—

“प्रति-नियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधिक संविदा सहित)/स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न किए जा सकने पर सीधी भर्ती द्वारा” ।

[सं० ए० 12018/5/76-प्र० II]

जी० बी० भल्ला, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
CORRIGENDUM

New Delhi, the 27th September, 1982

G.S.R. 313.—In this Department's notification of even No. dated 26th March, 1982 notifying the Recruitment Rules for the post of Senior Research Officer (Group 'A') in the Fiscal Policy Section of the Economic Division of this Department, the entry in Column 11 of the Schedule annexed to the said Recruitment Rules, may be substituted by the following :—

“By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer, failing which by direct recruitment.”

[No. A-12018/5/76-Admn. II]

G. B. BHALLA, (Under Secy.)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 10 मार्च, 1983

सा० का० नि० 314 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्युक्त द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एन.टी.राव द्वारा डा० राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में भंडार अधिकारी के पद पर भर्ती की प्रक्रिया को क्रियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ (1) इन नियमों का नाम डा० राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, भंडार अधिकारी भर्ती नियम, 1982 है।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि को प्रवृत्त होंगे।
2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वहीं होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निरदिष्ट है।
3. भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयुसीमा, अर्हताएं तथा अन्य बातें वहीं होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में निरदिष्ट है।
4. अर्हता : कोई व्यक्ति : (क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा
(ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं होगा।
- परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन है, और ऐसा करने के अर्थ आधार है, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।
5. छूट देने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ वह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से और लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबंध से छूट दे सकती है।
6. व्याप्ति : इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए जिन आरक्षणों और अन्य शिथिलताओं की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	वयन पद और वयन पद	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय लिपिकीय सेवा (वैतन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत मान्य होगा	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
जब्तार अधिकारी	1 (1982) कार्यभार के अनुसार पिक वर्गीय इस संख्या में परि-वर्तन किया जा सकता	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित प्रलि-क वर्गीय	650-30-740-35-880-५००-40-960 ५०	सागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-वर्षों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय) नोट : आयुसीमा अव-धारित करने की निम्नलिखित तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रपंड-मान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्ष-द्वीप में रहते हैं) आबेयन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।	नहीं	अतिरिक्त: (1) किसी माध्यमप्राप्त विश्व-विद्यालय से रसायन शास्त्र या फार्मसी या जीव रसायन शास्त्र या भौतिक रसायन में मास्टर डिग्री प्रथवा रासाय-निक इंजीनियरीग/रासायनिक प्रौद्योगिकी में डिग्री प्रथवा समकक्ष प्रहृता (2) किसी बिकस्ता सामग्री भण्डार या हत्ती प्रकार के संगठन में भंडार की देखरेख, रक्षा करने और व्यवस्था करने के किसी वायित्वपूर्ण पद का 1 वर्ष का अनुभव। नोट 1 :-सुप्रहित उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अहृता शिथिल-नीय है। नोट 2 :-अनुसूचित जाति/अनु-सूचित जनजाति के उम्मीदवार के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अहृताएं शिथिलनीय है, यदि वयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि इन उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित नहीं अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना है। वांछनीय :-भण्डार का हिसाब-किताब रखने का कार्यसाधक ज्ञान।

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिचालना अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा अवधि प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होंगे तो वे वेचें जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है
--	---------------------------	---	--	--	---

9	10	11	12	13	14
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : 1 केन्द्रीय राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी जो (क) समान पदों पर कार्य कर हों या 550-900 के वेतनमान वाले इसके समानुव्य पदों पर 3 वर्ष की सेवा पूरे कर चुके हों, अथवा (iii) 425-700 रु० के वेतनमान वाले या इसके समानुव्य पदों पर 8 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों और (ख) कायम 7 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखने हों। 2 अपने वेच में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय कार्यालय अधिकारी पर भी विचार किया जा सकता है, और यदि इस पद पर उसका चयन हो जाता है, तो इसे पदोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति के तत्काल पहले उसी संगठन/विभाग में किसी संवर्ग-द्वारा पद की प्रतिनियुक्ति वाली अवधि भी शामिल है, सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	समूह, "ख" विभागीय पदोन्नति समिति : पुष्टि पर विचार करने के लिए 1 अपर महानदेशक--अध्यक्ष 2 निदेशक (प्रशासन एवं गत-कर्म) -- सदस्य 3 चिकित्सा अधिकारी डा० राममनोहर लोहिया अस्पताल -- सदस्य 4. उप निदेशक प्रशासन (जी एण्ड एम) -- सदस्य नोट :—असीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किये गए उम्मीदवारों की पुष्टि पर विचार करने संबंधी विभागीय पदोन्नति समिति का कार्यभार आयोग को अनुमोदन के लिए भेजा जायेगा। यदि आयोग इसका अनुमोदन नहीं करता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक नए सिरे से बुलाई जायेगी।	प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[सं० ए० 12018/2/81-एच]

के० एल० भाटिया, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 18th March, 1983.

G.S.R. 314.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stores Officer, in Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and Commencement:—(a) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, [Stores Officer Recruitment Rules, 1982.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

1 GI/83--3

2. Number, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit and Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification: No Person.—(a) who has entered into or contracted a marriage with a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard .

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules) 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Stores Officer	*1 (1982)	General Central Service Group 'B' Gazetted non-ministerial	Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-960	N.A.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government. Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	No	Essential: (i) Master's degree in Chemistry or Pharmacy or Biochemistry or Pharmaceutical Chemistry or Degree in Chemical Engineering/Chemical Technology of a recognised University or equivalent. (ii) 1 years' experience in a responsible capacity in care, custody and handling stores in a medical store or a similar organisation. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes

*Subject to variation dependent on workload.

and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.

Desirable:

Working knowledge of Stores Accounting.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer for grades from which promotion deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion/ transfer on deputation failing which by direct recruitment	Promotion/Transfer on Deputation 1. Officers under the Central / State Govts. (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7. 2. The departmental Officer Superintendent with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation / Department/ shall ordinarily not exceed 3 years.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Additional Director General—Chairman 2. Director (A & V)—Member 3. Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital—Member 4. Deputy Director Administration (O & M)—Member Note :— The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

कृषि मंत्रालय
(कृषि और सहकारिता विभाग)
शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 30 मार्च, 1983

सा.का.नि. 315.—इस मंत्रालय की समसंख्यक अधिसूचना दिनांक 3 फरवरी, 1983 में अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 12 से “समूह ‘ख’ विभागीय पदोन्नति समिति” के वाद लेकिन “निम्नलिखित शामिल है” से पहले (“पृष्ठ पर विचार करने के लिए”) शब्द रख दिए जाए।

[सं. 10-20/76-मा. (प्रशा.) (खण्ड-2)]
एस. बालाकृष्णन, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agricultural and Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 30th March, 1983

G.S.R. 315.—In this Ministry's Notification of even number dated 3rd February, 1983 in Column 12 of the Schedule attached to the notification, the words “(for considering confirmation)” may be inserted after “Group B Departmental Promotion Committee” but before the words “consisting of”;

[No. 10-20/76-Fy (Adm.) Vol. II]
S. BALAKRISHNAN, Under Secy.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 मार्च, 1983

सा० का० नि० 316.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और ग्रामीण विकास विभाग ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (परियोजना) भर्ती नियम, 1976 का अतिरिक्त करते हुए, उन बातों के विषय जिन्हें ऐसे अधिसूचना से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (परियोजना)। पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (परियोजना) भर्ती नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उमका/वर्गीकरण और उमका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उमसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार या यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रशर्त के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आग्रहण, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर पत्राचार के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रशर्तों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध बनाना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयस	सीधे भर्ती किए जाने वाले पद व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा अथवा अवयस पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल (पेंशन) नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक	1 (1982)	साधारण केन्द्रीय कार्यभार के “सहायक समूह ख”	550-25-750- द० २०१०-30-900 रु०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के)	नहीं	आवश्यक (1) किसी मायसता प्राप्त विस्व-

1	2	3	4	5	6	7	8
(परियोजना)	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपवित्त अलिपिकवर्गीय				लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	विद्यालय से अर्थशास्त्र/कृषि अर्थशास्त्र/सांख्यिकी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (2) ग्रामीण विकास/ग्रामीण नियोजन कार्यक्रमों, जिनमें सांख्यिकीय आंकड़ों का संग्रहण, संकलन, विश्लेषण, और निर्वचन भी सम्मिलित है से सम्बद्ध कार्य का 2 वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1:—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि इसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	प्रोन्नति भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	------------------------------	---	--	---	---

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी (क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 425-700 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए	(पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. संयुक्त सचिव (प्रशा०)—अध्यक्ष 2. प्रभाग अध्यक्ष (निदेशक)/उपसचिव की पंक्ति से नीचे का न हो) — सदस्य 3. निदेशक/उपसचिव	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

9

10

11

12

13

14

जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

(प्रशा०)—सदस्य टिप्पण :—सोये भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं० ए०-12018/22/80-स्था० 1]

जे० सी० मूरजामी, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 15th March, 1983

G.S.R. 316.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Rural Development, Senior Technical Assistant (Projects) Recruitment Rules, 1976 except as respects things above or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Projects) in the Ministry of Rural Development, namely:—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Senior Technical Assistant (Projects) Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the U.P.S.C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior Technical Assistant (Project)	1(1982) (Subject to varia-	General Central Service	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Go-	No	Essential : (i) Master's degree in Economics/Agricultural Eco-

tion de- Group 'B'
pendent Non-
on work Gazetted,
load) Non-
Ministerial

vernment servants
by 5 years in accor-
dance with the ins-
tructions issued by
the Central Govern-
ment).

Note : The crucial
date for determining
the age limit shall be
the closing date for
receipt of applica-
tions from candida-
tes in India (Other
than those in Anda-
man and Nicobar
Islands and Laksha-
dweep).

nomics/Statistics from a
recognised University or
equivalent.

(ii) 2 years' experience of
work concerning rural de-
velopment/rural employ-
ment programmes inclu-
ding collection, compila-
tion, analysis and inter-
pretation of statistical
data.

Note : 1. Qualifications are
relaxable at the discretion
of the Union Public Ser-
vice Commission in case of
candidates otherwise well
qualified.

Note : 2. The qualification(s)
regarding experience is/are
relaxable at the discretion
of the U.P.S.C. in the case
of candidates belonging
to Scheduled Castes and
Scheduled Tribes if, at
any stage of selection, the
U.P.S.C. is of the opinion
that sufficient number of
candidates from these com-
munities possessing the
requisite experience are
not likely to be available
to fill up the vacancies
reserved for them.

Whether age and educational quali- fications prescrib- ed for direct re- cruits will apply in the case of pro- motees	Period of probation, if any	Period of recruitment whether by direct recruit- ment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by pro- motion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consul- ted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By transfer on deputation fulfilling which by direct recruitment.	Transfer on deputation ; Officers under the Central Govt: (a) (i) holding analogous posts ; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; (b) Possessing the educa- tional qualifications and ex- perience laid down for direct recruits under Co- lumn 8. (Period of deputa- tion shall ordinarily not exceed 3 years.)	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confir- mation) 1. Joint Secretary (Admn.) Chairman 2. Head of the Division (Not below the rank of Director/Dy. Secy.) — Member 3. Director/Dy. Secy. (Admn.)—Member Note : The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commis- sion for approval. If,	Union Public Service Com- mission shall be consulted while making direct recruit- ment.

9

10

11

12

13

14

however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.

[No. A-12018/22/80-Estt. I]

J. C. MOORJANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 मार्च, 1983

सा० का० नि० 317.—नारंगी (निर्यात) श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियमों का एक प्रारूप, कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा यथा अपेक्षित भारत सरकार के ग्रामीण विकास मंत्रालय की अधिसूचना सं० सा० का० नि० 344 तारीख, 22 मार्च, 1982 के अधीन भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 3 अप्रैल, 1982 पृष्ठ 813-818 पर प्रकाशित किया गया था, जिसमें उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति के पूर्व उन सभी व्यक्तियों से आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी ;

और उक्त राजपत्र की प्रतियां 22 अप्रैल, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दी गयी थी ;

और केन्द्रीय सरकार को जनता से उक्त प्रारूप की बाबत कोई आक्षेप और सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं ;

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम, लागू होता और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नारंगी (निर्यात) श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम 1983 है ।
- (2) ये भारत में उत्पादित नारंगियों को लागू होंगे ।
- (3) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. परिभाषाएं : इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो, —
- (1) “कृषि विपणन सलाहकार” से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है ;
- (2) “प्राधिकृत पैकर” से ऐसा व्यक्ति या व्यक्ति निकाय अभिप्रेत है जिसे कृषि विपणन सलाहकार ने नियमों के अधीन विहित श्रेणी मानकों और प्रक्रिया के अनुसार वस्तु को श्रेणीकृत कराने और एगमार्क चिन्ह लगाने के लिए, प्राधिकरण प्रमाणपत्र दिश है ;

(3) “अनुसूची” से इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है ;

3. श्रेणी अभिधान : नारंगियों की क्वालिटी उपदर्शित करने वाला श्रेणी अभिधान वह होगा जो अनुसूची 1 से 5 के स्तम्भ 1 में उपवर्णित है ।

4. क्वालिटी की परिभाषा : श्रेणी अभिधानों द्वारा उपदर्शित क्वालिटी वह होगी जो अनुसूची 1 से 5 के स्तम्भ 2 और 3 में प्रत्येक श्रेणी अभिधान के सामने उपवर्णित है ।

5. श्रेणी अभिधान चिह्न : श्रेणी अभिधान चिह्न एक ऐसा लेबल होगा जिसमें श्रेणी अभिधान विनिर्दिष्ट होगा और ऐसी डिजाइन बनी होगी जिसमें भारत का रूप रेखा मानचित्र “एगमार्क” शब्द और “ ” तथा “भारतीय उत्पाद” शब्दों सहित उगते हुए सूर्य का चित्र होगा, जो अनुसूची (6) में उपवर्णित चिह्न के सदृश्य होगा ।

6. पैक करने की पद्धति : (1) नारंगियों बलीयित गते के कार्टनों में या लकड़ी के केटों या टोकरीयों में या किसी अन्य प्रकार के आधान में तथा ऐसी रीति में पैक की जाएगी, जो कृषि विपणन सलाहकार समय-समय पर विनिर्दिष्ट करें ।

(2) पैकिंग सामग्री स्वच्छ और शुष्क होगी, फफूंदी और कीट ग्रसन तथा विकृत गन्ध से मुक्त होगी ।

(3) प्रत्येक पैकेज में एक ही किस्म के और एक ही श्रेणी अभिधान वाली नारंगियाँ होंगी, और सबसे ऊपर की परत आकार, परिपक्वता, रंग, आकृति और दृश्यमान त्रुटियों से मुक्त होने की बाबत पैकेज की सम्पूर्ण अन्तर्वस्तु का प्रतिनिधित्व करेगी ।

(4) प्रत्येक पैकेज कृषि विपणन सलाहकार द्वारा विहित रीति में सुरक्षित रूप से बंद और सील-बंद किया जाएगा ।

7. चिन्हांकन पद्धति : (1) श्रेणी अभिधान चिह्न कृषि विपणन सलाहकार द्वारा अनुमोदित रीति में, प्रत्येक पेटी पैकेज पर मजबूती से छिपकाया जाएगा ।

(2) श्रेणी अभिधान चिह्न के अतिरिक्त लेबल या आधान पर अथवा लेबल और आधान दोनों

पर ही निम्नलिखित विशिष्टियां भी स्पष्टतः दी जाएंगी :—

- (1) किस्म/प्रकार का नाम :
- (2) शुद्ध भार :
- (3) उस स्टेशन का नाम जहां पैक किया गया :
- (4) पैक करने की तारीख : और
- (5) कोई अन्य विशिष्टियां जो कृषि विपणन सलाहकार समय-समय पर विनिर्दिष्ट करें ।
- (3) प्राधिकृत पैकर, कृषि विपणन सलाहकार से पूर्व अनुमोदन अभिप्राप्त करने के पश्चात्, आधान पर अपना प्राइवेट व्यापार चिन्ह उक्त अधिकारी द्वारा अनुमोदित रीति से अंकित कर सकेगा, परन्तु यह तब जब कि प्राइवेट व्यापार चिन्ह इन नियमों के अनुसार आधान पर चिपकाए गए श्रेणी अभिधान चिन्ह द्वारा उपदर्शित नारंगियों की क्वालिटी या श्रेणी से भिन्न क्वालिटी या श्रेणी उपदर्शित न करें ।

अनुसूची 1

(नियम 3 और 4 देखें)

*माल्टा प्रकार की नारंगियों (कड़े छिलके वाली) के श्रेणी अभिधान और क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान	क्वालिटी की परिभाषा विशेष लक्षण	साधारण लक्षण
	मिली-मीटरों में व्यास**	
	न्यूनतम	
1	2	3
		नारंगियां :
अतिविशेष	80	(क) † सावधानी पूर्वक तोड़ी
विशेष	75	गयी, कड़ी, अच्छी, साफ
अच्छी	70	और समूची होंगी तथा परिपक्वता की उस अवस्था तक पहुंच चुकी होंगी जिसमें वे परिवहन के साधारण अनुक्रम और विपणन में, कड़ेपन में कोई विशेष कमी हुए बिना, बाद में पूरी तरह पक जाएंगी

(ख) † सम्पूर्ण पैक में युक्तियुक्त रूप से एक ही रंग की होंगी । कोई भी नारंगी बिल्कुल हरी नहीं होगी ।

(ग) † सामान्य किस्म के आकार की होंगी और कुनिर्माण से मुक्त होगी ;

(घ) रोग, या कीट या यांत्रिक क्षति या सूर्यधाह अथवा छिड़काव से होने वाले नुकसान या खरोंच के कारण होने वाले ऐसे दोषों से मुक्त होगी जिससे कि फल की क्वालिटी पर तात्त्विक प्रभाव पड़ता हो । फल किसी बाहरी गंध और असामान्य स्वाद से मुक्त होंगे ।

(ङ०) अच्छी अनुरक्षण क्वालिटी की और समुचित रूप से विकसित होगी ;

(च) घटिया बलीयित छिलके वाली नहीं होगी । वायु-पातित और मुरझाए हुए फलों को पैक करने की अनुज्ञा नहीं दी जाएगी । डंठल को फल के ठीक ऊपर से हटाया जाएगा किन्तु खींच कर निकाला नहीं जाएगा ।

माल्टा टाइप —फल आकृति में गोल में थोड़ा आयताकार और नारंगी के रंग का लाल या गहरे लाल रंग का है । उसका बाहरी भाग समतल और बहुत छोटे-छोटे गतों वाली होती है तथा इसकी चोरी और तल गोल होती है इसकी छाल मध्यम रूप से मोटी और कड़ी होती है । फल का गूदा हल्का पीला होता है जिसमें प्रचुर मात्रा में, सूक्ष्मकणीय सुसंतुलित मिठास और अम्लता वाला सुखिचक रस होता है । रक्तवर्ण माल्टे का रंग लाल धारी वाला नारंगी रंग का होता है ।

** ठीक अगली निम्न श्रेणी के आकार-विनिर्देश से मिलती जुलती नारंगियों की बाबत

आकस्मिक गलतियों के लिए 10 प्रतिशत तक सह्यता की अनुज्ञा दी जाएगी।
†श्रेणीकरण में आकस्मिक गलतियों के लिए किसी एक पैकेज में 5 प्रतिशत तक सह्यता की अनुज्ञा दी जाएगी।

प्रमुखी 2

(नियम 3 और 4 देखें)

*मोसम्बी प्रकार की (कड़े छिलके वाली) नारंगियों के श्रेणी अभिधान और क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान	क्वा- लिटी की परि- भाषा	साधारण लक्षण
	विशेष लक्षण	
	मिली मीटरों में व्यास** न्यूनतम	

1	2	3
		नारंगिया
अतिविशेष	75	(क) † सावधानीपूर्वक तोड़ी गयी कड़ी, अच्छी, साफ और समूची होंगी तथा परि-पक्वता की उस अवस्था तक पहुँच चुकी होंगी जिसमें वे परिवहन के साधारण अनुक्रम और विपणन में, कड़ेपन के कोई विशेष कमी हुए बिना बाथ में पूरी तरह पक जाएगी ;
विशेष	70	(ख) † सम्पूर्ण पैक में युक्तियुक्त रूप से एक ही रंग की होंगी। कोई भी नारंगी बिल्कुल हरी नहीं होंगी।
अच्छी	65	(ग) † सामान्य किस्म के आकार की होंगी और कुनिर्माण से मुक्त होंगी।
		(घ) रोग या कीट या यांत्रिक क्षति सूर्यदाह अथवा

1

2

3

छिड़काव से होने वाले नुकसान या खरोंच के कारण होने वाले ऐसे दोषों से मुक्त होगी जिससे कि फल की क्वा-लिटी पर तात्त्विक प्रभाव पड़ता हो। फल किसी बाहरी गंध और असा-मान्य स्वाद से मुक्त होंगे।

(ङ) अच्छी अनुरक्षण क्वालिटी की और समुचित रूप से विकसित होगी तथा उनका आधे से अधिक बाहरी भाग समतल होगा।

(च) षटिया बलीयुक्त (गो-घाड़ी) छिलके वाली नहीं होंगी। वायुपातित और मुरझाए हुए फलों को पैक करने की अनुज्ञा नहीं दी जाएगी। नई फसल की नारंगियाँ (नवबहार) की पुरानी फसल (जून बहार) के साथ मिलाई नहीं जाएगी। डंठल को फल के ठीक ऊपर से हटाया जाएगा किन्तु खींच कर निकाला नहीं जाएगा।

*मोसम्बी प्रकार: फल हल्के पीले/नारंगी रंग का आयताकार होता है। फल का बाहरी भाग कठोर, कड़ी छाल वाला, चोटी से तल तक धारियाँ वाला, गोल तल, चौड़ी चोटी और ठोस मेरुदण्ड वाला होता है।

अतिविशेष के सामने दिए गए व्यास से 6 मिलीमीटर अधिक व्यास वाले फलों को सम्मिलित नहीं किया जाएगा। ठीक अगली निम्न श्रेणी के आकार विनिर्देशों से मिलती जुलती नारंगियों की बावत श्रेणीकरण में आकस्मिक गलतियों के लिए 10 प्रतिशत सह्यता के लिए अनुज्ञा दी जाएगी।

† श्रेणीकरण में आकस्मिक गलतियों के लिए किसी एक पैकेज में 5 प्रतिशत तक सह्यता के लिए अनुज्ञा दी जाएगी।

धनुसूची 3

(नियम 3 और 4 देखें)

*सथगुड़ी प्रकार की नारंगियों (कड़े छिलके वाली) के श्रेणी अभिधान और क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान	क्वा-लिटी की परिभाषा	साधारण लक्षण
	विशेष लक्षण	
	मिली-मीटरों में व्यास*** न्यूनतम	

1	2	3
		नारंगियां
अतिविशेष	90	(क) † सावधानी पूर्वक तोड़ी गयी, कड़ी, अच्छी, साफ और समूची होंगी तथा परिपक्वता की उस अवस्था तक पहुंच चुकी होंगी जिसमें वे परिवहन के साधारण अनुक्रम और विपणन में, कड़ेपन में कोई विशेष कमी हुए बिना बाद में पूरी तरह पक जाएगी ;
विशेष	85	(ख) † सम्पूर्ण पैक में युक्तियुक्त रूप से एक ही रंग की होंगी । कोई भी नारंगी बिल्कुल हरी नहीं होगी ।
अच्छी	75	(ग) † सामान्य किस्म के आकार की होंगी और कुनिर्माण से मुक्त होंगी ;
		(घ) रोग या कीट या यांत्रिक क्षति या धूपजलन या सूर्यदाह अथवा छिड़काव से होने वाले नुकसान या खराब के कारण होने वाले ऐसे दोषों से मुक्त होंगी जिससे कि फल की क्वा-लिटी पर तात्त्विक प्रभाव पड़ता हो । फल किसी

1

2

3

(ड) बाहरी गंध और असा-मान्य स्वाद से मुक्त होंगे ; अच्छी अनुरक्षण क्वालिटी की और समुचित रूप से विकसित होंगी । वायु-पातित और मुरझाए हुए फलों को जिनके छिलके घटिया बलीयित प्रकार के हैं, पैक नहीं किया जाएगा । डंठल को फल के ठीक ऊपर से हटाया जाएगा किन्तु खींच कर निकाला नहीं जाएगा ।

*सथगुड़ी प्रकार: फल आयताकार और हल्के नारंगी रंग, समतल और उसकी बाहरी भाग बहुत छोटे-छोटे गतों वाला होता है । फल गोल तल और चोटी वाला, थोड़ी कठोर छाल, कड़े और सुव्यवस्थित फाकों वाला और कठोर मिलनी वाला होता है ।

**ठीक अगली निम्न श्रेणी के आकार-विनिर्देशों से मिलती जुलती नारंगियों की बाबत श्रेणीकरण में आकस्मिक गलतियों के लिए 10 प्रतिशत तक सह्यता की अनुज्ञा दी जाएगी ।

†श्रेणीकरण में आकस्मिक गलतियों के लिए किसी एक पैकेज में 5 प्रतिशत तक सह्यता की अनुज्ञा दी जाएगी ।

धनुसूची 4

बट्टीदार प्रकार की मेन्डारिनों* (संगतरे या संतरे) के श्रेणी अभिधान और क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान	क्वा-लिटी की परिभाषा	साधारण लक्षण
	विशेष लक्षण	
	मिली-मीटर व्यास*** न्यूनतम	

1	2	3
		नारंगियां :
अतिविशेष	75	(क) † सावधानी पूर्वक तोड़ी गयी, कड़ी, अच्छी, साफ
विशेष	70	

1	2	3
अच्छी .	65	और समूची होंगी तथा परिपक्वता की उस अवस्था तक पहुंच चुकी होंगी जिसमें वे परिवहन के साधारण अनुक्रम और विपणन में, कड़ेपन में कोई विशेष कमी हुए बिना बाद में पूरी तरह पक जाएगी ;

(ख) † सम्पूर्ण पैक में युक्तियुक्त रूप से एक ही रंग की होंगी । कोई भी नारंगी बिल्कुल हरी नहीं होगी ।

(ग) † सामान्य किस्म के आकार की होंगी और कुनिर्मण से मुक्त होंगी ;

(घ) रोग या कीट या यांत्रिक क्षति या सूर्यदाह अथवा छिड़काव से होने वाले नुकसान या खरोंच के कारण होने वाले ऐसे दोषों से मुक्त होंगी जिससे की फल की क्वालिटी पर तात्त्विक प्रभाव पड़ता हो । फल किसी बाहरी गंध और असामान्य स्वाद से मुक्त होंगे ;

(ङ०) अच्छी अनुरक्षण क्वालिटी की और समुचित रूप से विकसित होंगी । वायु-पातित या मुरझाए हुए फलों को पैक नहीं किया जाएगा । डंठल को फल के ठीक ऊपर से हटाया जाएगा किन्तु उसे खींचकर निकाला नहीं जाएगा।

*मैडारिन : फल आकार में गोल तथा दोनों सिरों पर चपटा होता है । छाल पतली, समतल, चमक वाली और चौड़ी विपक्वता हुई तथा आसानी से उतारी जा सकती है । फल का केन्द्र खाली होता है और फाकें एक दूसरे से आसानी से अलग की जा सकती हैं ।

** ठीक अगली निम्न श्रेणी के आकार-विनिर्देशों से मिलती-जुलती मैडारिन की बाबत श्रेणी-

करण में आकस्मिक गलतियों के लिए 10 प्रतिशत तक सहायता अनुज्ञा दी जाएगी ।

** श्रेणीकरण में आकस्मिक गलतियों के लिए किसी एक पैकेज में 5 प्रतिशत तक सहायता की अनुज्ञा दी जाएगी ।

अनुसूची 5

(नियम 3 और 4 देखें)

कूर्ग (नर्म छिलके) वाली मेंडारिनों* (मंगतरे या संतरे) के श्रेणी अभिधान और क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान	क्वालिटी की परि- भाषा	साधारण लक्षण
	विशेष लक्षण	
	मिली-मीटरों में व्यास**	
	न्यूनतम	

1	2	3
---	---	---

नारंगियां :

अतिविशेष	85	(क) † सावधानीपूर्वक तोड़ी गयी कड़ी, अच्छी, साफ और समूची होंगी तथा परिपक्वता की उस अवस्था तक पहुंच चुकी होंगी जिसमें वे परिवहन के साधारण अनुक्रम और विपणन में, कड़ेपन में कोई विशेष कमी हुए बिना बाद में पूरी तरह पक जाएगी ;
विशेष	75	
अच्छी	70	

† सम्पूर्ण पैक में युक्तियुक्त रूप से एक ही रंग की होंगी । कोई भी नारंगी बिल्कुल हरी नहीं होगी ।

(ग) † सामान्य किस्म के आकार की होंगी और कुनिर्मण से मुक्त होंगी ।

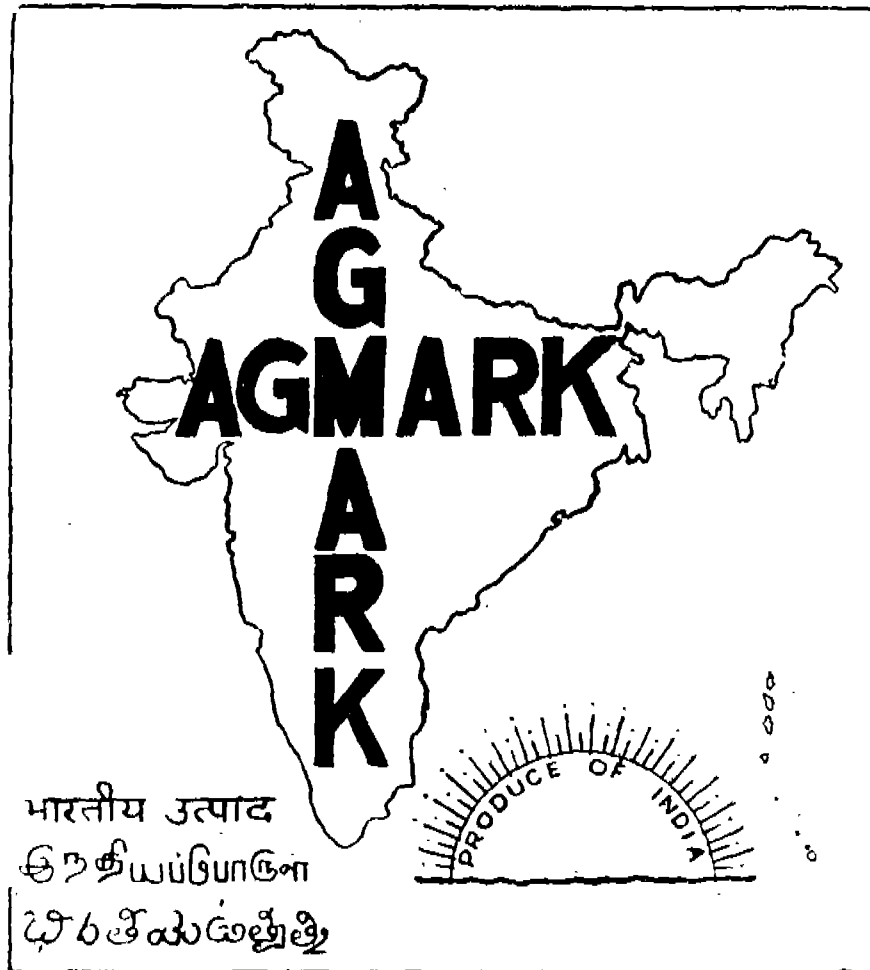
(घ) रंग या कीट या यांत्रिक क्षति या धूप जलन अथवा छिड़काव नुकसान या खरोंच के कारण होने वाले ऐसे दोषों से मुक्त होंगी जिससे कि फल की क्वालिटी पर तात्त्विक प्रभाव

1	2	3
		<p>पड़ता है। फल किसी बाहरी गंध और असा-मान्य स्वाद से मुक्त होंगे।</p> <p>(ड०) अच्छी अनुक्षण क्वालिटी की और समुचित रूप से विकसित होंगी। वायु-पतिता और गुरसाए हुए फलों को पैक नहीं किया जाएगा। डंठल को फल के ठीक ऊपर से हटाया जाएगा किन्तु उसे खींच कर निकाला नहीं जाएगा।</p>
		<p>*मैडारिन : फल आकार में गोल तथा दोनों सिरों पर चबटा होता है। छाल पतली, समतल, कमक वाली और थोड़ी चिपकती हुई तथा आसानी से उतारी जा सकती है। फल का केन्द्र खाली होता है और फाँके एक दूसरे से आसानी से अलग की जा सकती हैं।</p> <p>** ठीक अगली निम्न श्रेणी के आकार विनिर्देशों से मिलती जुलती मैडारिन की बाबत श्रेणीकरण में आकस्मिक शलनियों के लिए 10 प्रतिशत तक सहायता की अनुशा दी जाएगी।</p> <p>** श्रेणीकरण में आकस्मिक शलनियों के लिए किसी एक पैकेज में 5 प्रतिशत तक सहायता की अनुशा दी जाएगी।</p>

अनुसूची 6

(नियम 5 देखें)

श्रेणी अभिधान चिह्न



[सं० 10-19/81-एएम]

बी० डी० टेकरीवाल, निदेशक
(विपणन)

New Delhi, the 31st March, 1983

G.S.R. 317.—Whereas a draft of the Oranges (Export) Grading and Marking Rules, 1982 was published as required by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937), at pages 818 to 822 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 3rd April, 1982, with the notification of the Government of India in the Ministry of Rural Development, No. G.S.R. 344, dated the 22nd March, 1982, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby before the expiry of the period of forty five days from the date of publication of the said notification in the Official Gazette ;

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public on the 22nd April, 1982 ;

And whereas no comments/suggestions have been received from the public in respect of the said draft by the Central Government ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 3 of the said Act, the Central Government hereby makes the following Rules.

RULES

1. Short title, application and commencement.—(1) These Rules may be called the Oranges (Export) Grading and Marking Rules, 1983.

(ii) They shall apply to Oranges produced in India.

(iii) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(1) "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India ;

(2) "Authorised packer" means a person or a body of persons who has been granted a certificate of authorisation by the Agricultural Marketing Adviser, for getting the commodity graded and agmarked in accordance with grade standards and procedure prescribed under the rules ;

(3) "Schedule" means a Schedule appended to these rules.

3. Grade designations.—The grade designations to indicate the quality of the oranges shall be as set out in column 1 of the Schedules I to V.

4. Definition of quality.—The quality indicated by the grade designations shall be as set out against each grade designation in column 2 and 3 of the Schedules I to V.

5. Grade designation mark.—The grade designation mark shall consist of a label specifying the grade designation and bearing a design consisting of an outline map of India with the word AGMARK and figure of the rising sun with the words "Produce of India" and resembling

the mark as set out in Schedule VI.

6. Method of packing.—(1) Oranges shall be packed in corrugated card-board carton or wooden crate or basket or any other type of container and in such manner as may be specified from time to time by the Agricultural Marketing Adviser.

(2) Packing material shall be clean and dry, free from fungus and insect attack and obnoxious smell.

(3) Each package shall contain oranges of the same variety and of the same grade designation and the top layer shall be representative of the entire contents of the package in respect of size, maturity, colour, shape and freedom from visible defects.

(4) Each package shall be securely closed and sealed in the manner prescribed by the Agricultural Marketing Adviser.

7. Method of marking.—(1) The grade designation mark shall be securely affixed to each case/package in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser.

(2) In addition to the grade designation mark, the following particulars shall also be clearly marked on the label or container, or both on label and container :—

(i) name of the variety/type ;

(ii) net weight ;

(iii) name of the packing station ;

(iv) date of packing ; and

(v) any other particulars, as may be specified by the Agricultural Marketing Adviser from time to time.

(3) The authorised packer may, after obtaining the prior approval of the Agricultural Marketing Adviser, mark his private trade mark on a container in a manner approved by the said officer, provided that the private trade mark does not represent a quality or grade of oranges different from that indicated by the grade designation mark affixed to the container in accordance with these rules.

SCHEDULE I

(See rules 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of oranges (Tight shinned) *MALTA—TYPE

Grade designation	Definition of quality special characteristic Diameter in millimeters** (minimum)	General characteristics
1	2	3
Extra special	80	The Oranges shall:—
Special	75	(a) @be carefully picked, firm, sound, clean and intact and have reached a stage of maturity which will permit the subsequent completion of ripening in the ordinary course of transport and marketing without appreciable loss of firmness;
Good	70	(b) @be of reasonably uniform colour throughout the pack. No orange shall be entirely green;
		(c) @have the shape normal to the variety and be free from malformation;
		(d) be free from defects due to diseases or insects or mechanical injury or sun-burn or spray damage or bruising affecting the quality of the fruit materially. The fruits shall also be free from any off-flavour and abnormal taste;
		(e) have good keeping quality and be reasonably well developed;

1	2	3
		(f) not have coarse corrugated skin. Wind falls and shrivelled fruits shall not be allowed for packing. The stalk shall be removed close to the fruit but not pulled out.

Malta type : The fruit is round to slightly oblong in shape and orange red/deep red in colour. It has smooth and finely pitted surface with broad and rounded apex and base, medium thick and leathery rind. The flesh is light yellow with plentiful, fine grained, good flavoured juice with sweetness and acidity, well balanced. The flesh of blood-red malta is orange coloured with red streaks.

****A tolerance of 10 per cent shall be allowed for accidental errors in respect of oranges corresponding size specification in the next lower grade.**

@A tolerance of 5 per cent shall be allowed in any one package to cover accidental errors in grading.

SCHEDULE II

(See rules 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of oranges (Tight skinned) MOSAMBI TYPE*

Grade designation	Definition of quality Special characteristic Diameter in millimetres** (Minimum)	General characteristics
1	2	3
Extra special	75	The oranges shall:—
Special	70	(a) @be carefully picked, firm, sound, clean & intact and have reached a stage of maturity which will permit the subsequent completion of ripening in the ordinary course of transport and marketing without appreciable loss of firmness;
Good	65	(b) @be of reasonably uniform colour throughout the pack. No orange shall be entirely green;
		(c) @have the shape normal to the variety and be free from malformation;
		(d) *be free from defects due to diseases or insects or mechanical injury or sun-burn or spray damage, or bruising affecting the quality of fruit materially. The fruits shall also be free from any off flavour and abnormal taste;

1	2	3
		(e) have good keeping quality and be reasonably well developed and have atleast more than half smooth surface;
		(f) not have a coarse corrugated (Godhadi) skin. windfalls and shrivelled fruits shall not be allowed for packing. Oranges of the new crop shall not be mixed with old crop. The stalk shall be removed close to the fruit but not pulled out.

***Mosambi type :** The fruit is oblong with light yellowish/orange colour. The fruit is with rough surface, leathery rind creased with streaks running from apex to base, round base, broad apex solid axis. The flesh is whitish to pale yellow, very sweet with low acidity. The juice is abundant and fine grained with the acidity not well blended with sweetness.

****Fruits exceeding with diameter given against Extra Special by 6 mm. shall be excluded. A tolerance of 10 per cent shall be allowed for accidental errors in grading in respect of oranges corresponding with the size specifications in next lower grade.**

@A tolerance of 5 per cent shall be allowed in any one package to cover accidental errors in grading.

SCHEDULE III

(See rules 3 and 4)

Grade designation and definition of quality of orange (Tight skinned) SATHGUDI TYPE

Grade designation	Definition of quality special characteristic Diameter in millimetres** (Minimum)	General characteristics
1	2	3
Extra Special	90	The oranges shall:
Special	85	(a) @be carefully picked, firm, sound, clean and in tact and have reached a stage of maturity which will permit the subsequent completion of ripening in the ordinary course of transport and marketing without appreciable loss of firmness;
Good	75	(b) @be of reasonably uniform colour throughout the pack. No orange shall be entirely green;
		(c) @have the shape normal to the variety and be free from malformation;

1	2	3
		(d) be free from defects due to diseases or insects or mechanical injury or sunburn, or spray damage or bruising affecting the quality of fruit materially. The fruit shall also be free from any off flavour and abnormal taste;
		(e) have good keeping quality and be reasonably well developed. Windfalls and shrivelled fruits and those having coarse corrugated skin shall not be packed. The stalk shall be removed close to the fruit but not pulled out.

*Sathgudi type : The fruit is oblong with light orange colour and smooth, finally pitted surface. The fruit is with rounded base and apex, slightly rough rind, leathery and well defined segments and thick membranes. The flesh is whitish in colour and the juice is abundant, sweet and good flavoured. The axis is semi-hollow and the sweetness and acidity are not well blended.

**A tolerance of 10 per cent shall be allowed for accidental errors in grading in respect of oranges corresponding with the size of specification in the next lower grade.

@A tolerance of 5 per cent shall be allowed in any one package to cover accidental errors in grading.

SCHEDULE IV

(See rules 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of Mandarins* (Sangtras or santras) **BATTIDAR VARIETY**

Grade designation	Definition of quality	General characteristics
	special characteristic Diameter in millimetres** (Minimum)	
1	2	3
Extra Special	75	The oranges shall :
Special	70	(a) @be carefully picked, firm, sound, clean and intact and have reached a stage of maturity which will permit the subsequent completion of ripening in the ordinary course of transport and marketing;
Good	65	(b) @be of reasonably uniform colour throughout the pack. No orange shall be entirely green;
		(c) @have the shape normal to the variety and be free from malformation;
		(d) be free from defects due to diseases or insects or

1	2	3
		mechanical injury or sunburn or spray damage or bruising affecting the quality of fruit materially. the fruit shall also be free from any off-flavour and abnormal taste;
		(e) have good keeping quality and be reasonably well developed. Windfalls and shrivelled fruits shall not be packed. The stalk shall be removed close to the fruit but not pulled out.

Mandarins : The fruit is round in shape and flattened at both the ends. The rind is thin, smooth shiny and adheres slightly and can be easily removed from it. The centre of the fruit is hollow and the sections are easily separated from the another.

**A tolerance of 10 per cent shall be allowed for accidental errors in grading in respect of Mandarins corresponding with the size specification of the next lower grade.

@A tolerance of 5 per cent shall be allowed in any one package to cover accidental errors in grading.

SCHEDULE V

(See rules 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of Mandarins* (Sangtras or Santras) **COORG (Loose jacket) Variety**

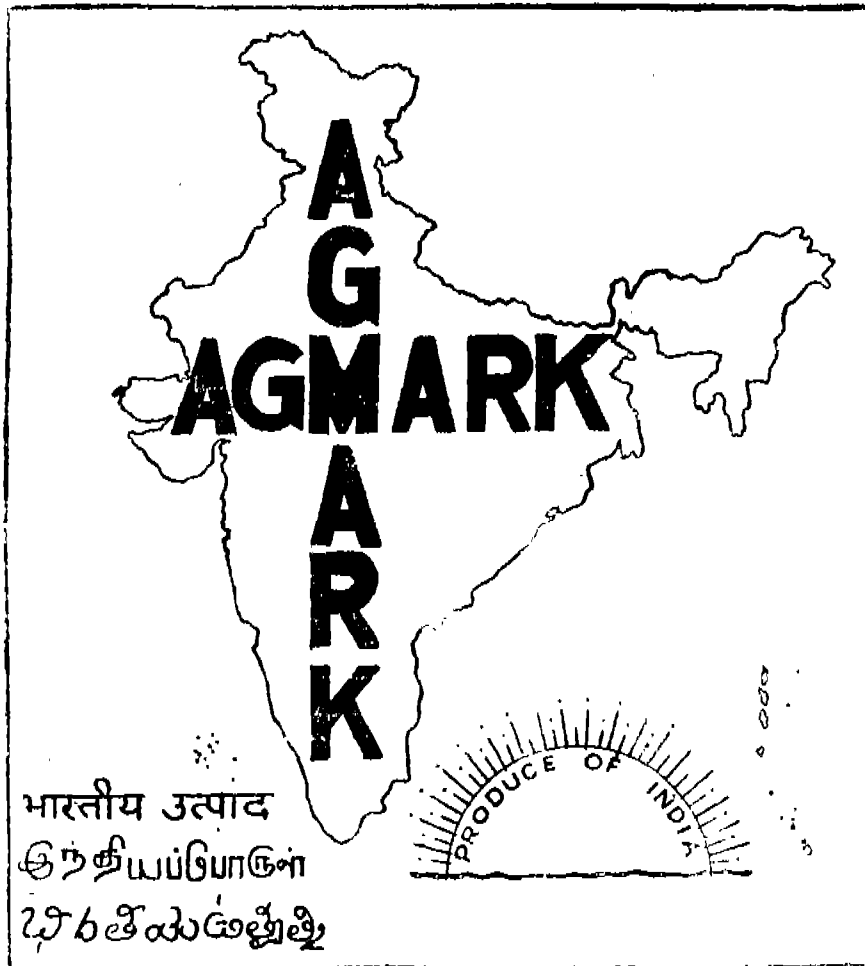
Grade designation	Definition of quality	General characteristics
	Special characteristic Diameter in millimetres** (Minimum)	
1	2	3
Extra Special	85	The oranges shall :
Special	75	(a) @be carefully picked, firm, sound, clean and intact and have reached a stage of maturity which will permit the subsequent completion of ripening in the ordinary course of transport and marketing;
Good	70	(b) @be of reasonably uniform colour throughout the pack. No orange shall be entirely green;
		(c) @ have the shape normal to the variety and be free from malformation;
		(d) be free from defects due to diseases or insects or mechanical injury or sunburn or spray damage or bruising affecting the quality of fruit materially. The fruit shall also be free from any off-flavour and abnormal taste ;

1	2	3
	(e) have good keeping quality and be reasonably well developed. Windfalls and shrivelled fruit shall not be packed. The stalk shall be removed close to the fruit but not pulled out.	adheres slightly and can be easily removed from it. The centre of the fruit is hollow and the sections are easily separated from the another.
	Mandarins* : The fruit is round in shape and flattened at both the ends. The rind is thin, smooth, shiny and	**A tolerance of 10 per cent shall be allowed for accidental errors in grading in respect of Mandarins corresponding with the size specifications in the next lower grade. @A tolerance of 5 per cent shall be allowed in any one package to cover accidental errors in grading.

SCHEDULE-VI

(See Rule 5)

Grade Designation Mark



[No. 10-19/81-AM]

B. D. TEKRIWAL, Director, (M)

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 22 मार्च, 1983

भा० का० नि० 318—संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा विशेष कार्य अधिकारी (आरक्षण), रेलवे बोर्ड की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :—(i) ये नियम रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) भर्ती नियम, 1983 कहलायेंगे।
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उनसे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. अनर्हताएं :—कोई भी व्यक्ति :—
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति, जिसका कोई पति/पत्नी जीवित हो, से विवाह किया हो या विवाह करने की संविदा की हो, या
(ख) जिसने एक पति/पत्नी के रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह करने की संविदा की हो,
उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगी।
यद्यपि कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अंतर्गत ऐसा विवाह अनुमेय है तथा ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।
5. शिथिल करने का अधिकार :—यदि केन्द्रीय सरकार की राय में ये ऐसा करना आवश्यक या फायदेमंद हो तो वह इसके कारणों को लिखित रूप में दर्ज करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्ध की किसी श्रेणी या कंडि के व्यक्तियों के लिए शिथिल करने का आदेश दे सकती है।
6. व्यावृत्ति :—इन नियमों में दी गयी किसी व्यवस्था से केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समझ-समझ पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष कोटियों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में शिथिलता तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चरत पद है अथवा गैरचरत पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम-30 के अंतर्गत सेवा के अतिरिक्त वर्षों का लाभ स्वीकार्य है।	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6(क)	7
विशेष कार्य अधिकारी स्थापना (आरक्षण)	2— कार्यभार पर आधारित परिवर्तन के अध्यधीन।	भारतीय रेलें समूह 'क' विविध पद	1100-50- 1600 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु-सीमा तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिवीक्षा अवधि, कोई हो	को भर्ती की विधि, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे श्रेष्ठ पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है	यदि को विभागीय परिस्थितियां जिनमें पदोन्नति समिति हो तो भर्ती के लिए संघ लोक उसकी संरचना क्या है। सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है।
--	------------------------	---	---	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : क्षेत्रीय रेलों तथा उत्पादन इकाइयों आदि सहित, रेल मंत्रालय के अधिकारी (क) (i) समस्तुल्य पदधारी; अथवा (ii) 700-1300 रु० अथवा समकक्ष वेतनमान के पदों पर 5 वर्ष की सेवा अथवा (iii) 650-1200 रु० अथवा समकक्ष वेतनमान के पदों पर 8 वर्ष की सेवा तथा (ख) स्थापना/कल्याण कार्यों का अनुभव (प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	पद पर नियुक्ति के लिए ज्वन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं० ई० आर० नो० 1/82/37/9]

हिस्मत सिंह, मन्त्रि

एवं पदेन संयुक्त सचिव

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 22nd March, 1983

G.S.R. 318.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of officer on Special Duty (Reservation), Railway Board, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Railways (Railway Board), Officer on Special Duty (Reservation), Railway Board, Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

1 GI/83-6

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Recruitment rules for the post in Railway Board

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972.	Educational and other qualifications prescribed for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Officer on Spl. Duty Estt. (Reservation)	2* *Subject to variation dependent on work load.	Indian Railways Group 'A' Misc. posts.	Rs. 1100-50-1600	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers of the Ministry of Railways, including Zonal Railway, Production units etc. (a)(i) holding analogous posts ; or (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or (iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent ; and (b) having experience in establishment/Welfare work. (Period of deputation shall not exceed 3 years).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointment/ making selection for appointment to the post.

(No. ERBI/82/37/9)
HIMMAT SINGH, Secy.
and Ex-officio Jt. Secy.

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 1983

सा० का० नि० 319 —संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा दिये गये अधिकारों का उपयोग करते हुए राष्ट्रपति ने एतद्वारा भारतीय रेल विधि अधिकारी, सहायक विधि अधिकारी और सम्पदा अधिकारी भर्ती नियम, 1978 के नियमों में निम्नलिखित संशोधन किये हैं, जो इस प्रकार हैं:—

- (1) इन नियमों को भारतीय रेल विधि अधिकारी, सहायक विधि अधिकारी और सम्पदा अधिकारी (संशोधन) भर्ती नियम, 1983 कहा जाये।
- (2) वे सरकारी गजट में प्रकाशित होने की तिथि से लागू माने जायेंगे।

भारतीय रेल विधि अधिकारी, सहायक विधि अधिकारी और सम्पदा अधिकारी भर्ती नियम,* 1978* की अनुसूची में, क्रम सं० 1 और 2 के सामने कालम 6 के अन्तर्गत “(सरकारी कर्मचारियों के लिए दी गयी छूट)” ब्रेकटों और शब्दों के लिए निम्नलिखित ब्रेकटों और शब्दों और अंकों को प्रतिस्थापित किया जाये, जो इस प्रकार होंगे:—

“(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट दी जायेगी)”

त 1978 का सा० से० नि० 967

[सं० 75 ई० (जी० आर०) 1/18/3]

आर० रामानाथन, संयुक्त निदेशक

1972 की अधिवृचना सं० सा० से० नि० 967 द्वारा मूल भर्ती नियम प्रकाशित किये गये थे।

क्रम सं०	अधिसूचना सं०	दिनांक
1.	75/ई (जी आर) 1/18/1	22-9-1978
2.	79/ई (जी आर) 1/24/5	22-9-1980

New Delhi, the 28th February, 1983

G.S.R. 319.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Railways Law Officer, Assistant Law Officer and Estate Officer Recruitment Rules 1978, namely:—

- (1) These rules may be called the Indian Railways Law Officer, Assistant Law Officer and Estate Officer (Amendment) Recruitment Rules, 1983.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

In the Schedule to the Indian Railway Law Officer, Assistant Law Officer and Estate Officer Recruitment Rules* 1978, in the entry under column 6 against serial numbers 1 and 2 for the brackets and words “(Relaxable for Government servants)”, the following brackets and words and figures shall be substituted, namely:—

“(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)”.

[No. 75/E (GR) I/18/3]
R. RAMANATHAN, Jt. Director.

Principal Recruitment Rules were published vide Notification No. GSR 967 of 1978.

S. No.	Notification No.	Date
1.	75[E(GR)]I/18/1	22-9-1978
2.	79[E(GR)]I/24/5	22-9-1980

नई दिल्ली, 28 मार्च, 1983

सा० का० नि० 320—केन्द्रीय सरकार, भारतीय की रेल अधिनियम 1890 (1890 का 9) की धारा 47 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय रेल (चालित लाइन) साधारण नियम, 1976 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय रेल (चालित लाइन) साधारण (संशोधन) नियम 1983 है।
- (2) ये नियम उस तारीख को, प्रवृत्त होंगे जो केन्द्रीय सरकार राजपत्र में अधिसूचना द्वारा नियत करे।
- (3) भारतीय रेल (चालित लाइन) साधारण नियम, 1976 के नियम 1.03 के उपनियम (2) में “आगमन अनुमति” शब्दों के स्थान पर जहाँ कहीं वे आते हैं “लाइन क्लियर” शब्द रखे जायेंगे।

[68/आर० आर०/2/वाल्सूम 8/पाट]

सी० के०

यात या.

टिप्पण:—भारतीय रेल (चालित लाइन)

1976 भारत के राजपत्र

खण्ड 3, उपखण्ड (i) ता.

सा० का० नि० सं० 445

अधिसूचित किए गए थे।

New Delhi, the 28th March, 1983

G.S.R. 320.—In exercise of the powers conferred by section (1) of section 47 of the Indian Railways (9 of 1890), the Central Government hereby following rule further to amend the Indian Rail (Lines) General Rules, 1976, namely:—

- (1) The rules shall be called the Indian Railways (Lines) General (Amendment) Rules, 1983.
- (2) They shall come into force on such date as the Central Government may, by notification in the Official Gazette, appoint.
- (3) In the Indian Railways (Open Lines) General Rules, 1976, in sub-rule (2) of rule 1.03, for the words ‘permission to approach’ wherever they appear, the words ‘Line Clear’ shall be substituted.

[68/RR/2/Vol. VIII/Part (1)]

C. K. SWAMINATHAN, Member Traffic and
Ex-officio, Secy.

Note.—The Indian Railways (Open Lines) General Rules, 1976 have been notified in the Gazette of India, Extra-Ordinary, dated 21-7-81, Part II, Section 3, Sub-section (i) under G.S.R. No. 445(E).

अभ्य तथवा वृत्तवर्ष मंत्रालय

(अभ्य विभाग)

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 1983

सा० का० नि० 321—केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम कर्मचारी भविष्य निधि (संशोधन) स्कीम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 के पैरा 68ज में उपपैरा (1) के स्थान पर निम्नलिखित उपपैरा रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(1) यदि कोई कारखाना या अन्य स्थापन पन्द्रह दिन से अधिक के लिए उसमें तालाबन्द या बन्द कर दिया गया है और उसके कर्मचारी किसी प्रतिकर के बिना अनियोजित कर दिए जाते हैं या यदि किसी कर्मचारी को दो मास की या उससे अधिक की निरन्तर अवधि के लिए उसकी मजदूरी नहीं मिलती है तो जो हड़ताल से भिन्न कारण से है तो आयुक्त या जहां आयुक्त द्वारा इस प्रकार प्राधिकृत किया जाए वहां कोई अधिकारी जो आयुक्त के अधीनस्थ हो, किसी कर्मचारी को जो निधि का सदस्य है ऐसे प्ररूप में जो विहित विधि में उसके आवेदन पर सदस्य के लिए एक या अधिक अवसूलीय जो कि कर्मचारी द्वारा उसके आयुक्त या जिसके अन्तर्गत उस पर उस तारीख तक संदाय करने के लिए प्राधिकृत किया गया है व्याज भी सम्मिलित प्राधिकृत कर सकेगा।”;

रा (2) (क) में “आयुक्त अपना यह प्राधान्य हो जाने पर कि कोई सदस्य” शब्दों के स्थान पर “आयुक्त या उसके अधीनस्थ कोई अधिकारी अपना यह समाधान हो जाने पर कि कोई सदस्य” शब्द रखे जाएंगे;

(3) उपपैरा (2) (क) में “आयुक्त द्वारा इस निमित्त विहित प्ररूप” में शब्दों के स्थान पर “ऐसे प्ररूप में जो विहित किया जाए” शब्द रखे जाएंगे; और

(4) उपपैरा (2) (ग) और (2) (घ) में “आयुक्त” शब्दों के पश्चात् जहां कहीं भी वे आते हैं “या जहां आयुक्त द्वारा प्राधिकृत किया जाए, वहां उसका अधीनस्थ कोई अधिकारी” शब्द जोड़े जाएंगे।

[एस० 70012/11/81-पी० एफ० 2]

ए० के० भट्टारai, अवर सचिव

पाठ्यटिप्पण:—स्कीम का मूल पैरा 68ज, सा० का० नि० 1501, तारीख 6 नवम्बर, 1982 द्वारा अन्तः स्थापित किया गया और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किया गया:

सा० का० नि० 1900 तारीख 16-10-1966
सा० का० नि० 1361 तारीख 17-10-1967
सा० का० नि० 289 तारीख 27-1-1968
सा० का० नि० 395 तारीख 20-2-1976
सा० का० नि० 1457 तारीख 16-11-1978

MINISTRY OF LABOUR AND REHABILITATION

(Department of Labour)

New Delhi, the 4th April, 1983

G.S.R. 321.—In exercise of the powers conferred by section 5 read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, namely:—

1. (1) This Scheme may be called the Employees' Provident Funds (Amendment) Scheme, 1983.

(2) It shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. In the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, in paragraph 68H:—

(i) for sub-paragraph (1), the following sub-paragraph shall be substituted, namely:—

“(1) In case a factory or other establishment has been locked up or closed down for more than fifteen days and its employees are rendered unemployed without any compensation or in case an employee does not receive his wages for a continuous period of two months or more, these being for reasons other than a strike, the Commissioner or where so authorised by the Commissioner, any officer subordinate to him may on an application from an employee, who is a member of the Fund, in such form as may be prescribed, authorise payment to him, one or more non-recoverable advances from his provident fund account not exceeding his own total contributions including interest thereon upto the date the payment has been authorised.”;

(ii) in sub-paragraph (2) (a), for the words, “the Commissioner on being satisfied that a member”, the words, “the Commissioner or where so authorised by the Commissioner, any officer subordinate to him, on being satisfied that a member”, shall be substituted;

(iii) in sub-paragraph (2) (a), for the words, “in the form prescribed by the Commissioner in this behalf” the words, “in such form as may be prescribed,” shall be substituted; and

(iv) in sub-paragraph (2) (c), and (2) (d), after the words, “the Commissioner”, wherever they occur, the words, “or where so authorised by the Commissioner, any officer subordinate to him”, shall be added.

[S-70012/11/81-PF. II]

A. K. BHATTARAI, Under Secy.

Foot Note.—The principal paragraph 68H of the Scheme inserted vide G.S.R. 1501 dated the 6th November, 1962 was subsequently amended vide:—

G.S.R. 1900, dated 16-10-1966

G.S.R. 1361, dated 17-10-1967

G.S.R. 259, dated 27-1-1968

G.S.R. 395, dated 20-2-1976

G.S.R. 1457, dated 16-11-1978.